

Verslag (def.) Bestuurscommissie OZJT – BO Samen 14

Datum	Donderdag 27 oktober 2016	Plaats	: Twentehuis, vergaderruimte 503	Tijdstip	: 9:30 – 11.00
Voorzitter	Eelco Eerenberg	Secretaris	: Nienke Belderink		
Genodigden	Christien van Wijk (Almelo), Martin Velten (Borne) Ilse Duursma (Dinkelland), Eelco Eerenberg, (Enschede), Edith van Spiegel (Haaksbergen), Johan Coes (Hellendoorn), Claudio Bruggink (Hengelo), Pieter van Zwanenburg (Hof van Twente), Jan Martin van Rees (Losser), Rob Christenhusz (Oldenzaal), Bert Tijhof (Rijssen-Holten), Tom Vleerbos (Tubbergen), Jan Binnenmars (Twenterand), Dianne Span (Wierden), Pieter van Zwanenburg (Hof van Twente)				
Afmelding:	Pieter van Zwanenburg (Hof van Twente)				

Nr.	Onderwerp
Opening	
Vaststelling agenda en mededelingen	
1.	De voorzitter opent de vergadering en geeft de gespreksleiding na korte introductie op het thema over aan wethouder Bron.
Ter bespreking	
2.	<p>Samenwerking Samen14/OZJT</p> <p>1. Terugkoppeling gespreksronde n.a.v. inkoop 2017 door wethouder Eerenberg</p> <p>2. Voorstel vernieuwde samenwerking n.a.v. evaluatie door Marcel Meijs</p> <p>T.a.v. 1. Terugkoppeling gespreksronde n.a.v. inkoop 2017 door wethouder Eerenberg</p> <p>Bestuurders herkennen de hoofdlijnen zoals in de presentatie gegeven. Energie op samenwerking, behoefte aan openheid in de gesprekken en waardering voor deze tussenstap door de voorzitter en manager OZJT nu. De gesprekken zijn een aanvulling geweest op de BMC evaluatie. De beeldvorming over de organisatie OZJT behoefte aandacht evenals de opbrengst van de samenwerking ook in relatie tot de aanloop naar de evaluatie OZJT. Er is verder behoefte aan kennis over inkoop en lokale samenhang.</p> <p>De observaties zoals gedeeld worden herkend. Bestuurders reageren positief op de voorstellen om meer vergadertijd, strategische momenten en inrichting van de agenda hierop, duidelijker knip in de agenda en orde op stukkenstroom ondanks hectiek en noodzaak ook als dit betekent dat er mogelijk ingelaste vergademomenten zullen zijn en gebruik gaat worden gemaakt van mailconsultaties. De sfeer in het bestuurlijk overleg wordt als positief ervaren, graag zou men het “rondje langs de velde” weer in ere herstellen en hoopt men dat de kwaliteit van de voorbereiding voorkomt dat er onvoorspelbaarheid is in de mening van bestuurders voor, tijdens en na de BC. De behoefte om te werken vanuit lokaal met uitgangspunt de inwoner en hierbij casuïstiek te benutten.</p> <p>Ten aanzien van inkoop reageren bestuurders kunnen bestuurders zich vinden in het voorstel om reguliere momenten en zondig extra momenten te benutten voor het vergaren van achtergrondinformatie over de Inkoop 2018. Er is behoefte aan afstemming over het Koersdocument inkoop en verwachtingen over de scenario's. Concreet wordt afgesproken elkaar hierover te treffen op 2 november tijdens een informeel bestuurlijk moment.</p> <p>De behoefte om overzicht en inzicht te krijgen in hetgeen we verplicht inkopen en vrijwillig op samenwerking is groot. Geconstateerd is dat dit inzicht en overzicht nu onvoldoende. De bestuurders geven aan dat een plaatje met overzicht Inkoop helpt hierbij.</p> <p>Verder moeten we leren van de inkoop 2017 en deze informatie benutten voor de inkoop 2018. Bestuurders benadrukken de roep om rust, eenvoud en flexibiliteit met en ondanks de eerder bestuurlijk geuite wensen. Er wordt geconstateerd dat deze termen vragen om verdieping en inhoud om zo meer richting te kunnen</p>

geven aan lopende processen.

De globale planning is doorgesproken waarbij benadrukt is dat er nog geen keuzes zijn gemaakt op de manier hoe inkoop eruit zal zien voor 2018. Deze besluitvorming is gepland in december a.s.

Samengevat

1. Iedereen heeft een goed gevoel bij samenwerking
2. Iedereen ziet meerwaarde in samenwerking en inkoop
3. Inkoop 2018 herijken proces op Koersdocument
4. Meer strategische thema's op de agenda
5. Duidelijkheid in aanspreekbaarheid op elkaar en commitment
6. Sprong in nieuwe samenwerking: volgende agendapunt

T.a.v. 2. Samenwerken vanaf 1 januari 2017- Bestuurlijke opdracht n.a.v. tussentijdse evaluatie BMC door Marcel Meijs

De aanleiding tot dit voorstel is besproken, Evaluatie bestuurlijke zijde OZJT, de huidige fase met meer regulier uitvoer en de noodzaak om hierop gezien de ontwikkelingen een gewijzigde bestuurlijke en ambtelijke coördinatie te organiseren waarbij er duidelijkheid is over de vrijwillige samenwerking in Samen 14 en de uitvoer bij OZJT en bijbehorende thema's. Er is behoefte aan focus en energie, behoefte aan inzicht en overzicht met 1 aanspreekpunt voor bestuurlijke en ambtelijke zaken. Het voorstel zoals nu gepresenteerd moet ingrediënten bieden en daarmee vooruitlopen op de brede evaluatie 2017.

Er is een werkwijze voorgesteld op 2 sporen

1. Bestuurlijke projecten op inhoud en prioriteit
2. Brede ontwikkeling en kennisuitwisseling

Dat betekent dat een vernieuwde Sturing in opdrachtgeverschap en opdrachtnemersrol waarbij de Baco in de huidige vorm en daarmee het ACO verdwijnen: De agendacommissie zal bestaan uit de BC voorzitter, vice met ondersteuning van de bestuurssecretaris. Verder zal er sprake zijn van een andere frequentie van ambtelijke overleggen waarbij de managers een meer sturende en regisserende rol hebben en daarmee ook een cruciale rol in de bestuur advisering. De bestuurders vragen om aandacht voor de lokale afstemming ook naar beleid. Hoe krijgen zij de benodigde informatie ter voorbereiding van de bestuurlijke overleggen.

De thema's zijn gepresenteerd in de lijn van Samen aanpakken; prioriteit en noodzaak, Samen Doen; bestaande opdrachten en nog te formuleren opdracht met noodzaak om wel actie te ondernemen maar duidelijk met minder prioriteit en Samen Leren: duidelijk lagere prioriteit en op niveau kennisdelen.

De bestuurders achten de hoeveelheid thema's groot. Ook in relatie tot de bestuurlijke portefeuille verdeling zou rekening gehouden moeten worden met de "zwaarte" van het thema in relatie tot andere taken van bestuurders en daarbij affiniteit. Mogelijk kan er sprake zijn van duoschap. Tevens wordt aandacht gevraagd tussen de koppel bestuurlijk –ambtelijk (regievoerende manager). Dit zou een logische combinatie moeten zijn en efficiënt. De vraag is hoe dit bereikt kan worden op moment dat dit "koppel" niet uit eenzelfde gemeente komt.

Voor het eerstvolgende BC volgt een beslisdocument inclusief voorstel voor portefeuilleverdeling op thema, voorstel voor prioritering op de thema's en coördinatie hierop waarbij er op 2 sporen wordt ingericht.

Ingelast agendapunt **Memo Inkoop maatwerkvoorziening begeleiding**

Met deze memo wil wethouder Eerenberg namens Enschede als aanbestedende dienst de bestuurders OZJT/Samen14 informeren over de stand van zaken rondom de twee aangespannen kort gedingen en over de vervolgstappen in de aanbesteding 'Maatwerkvoorziening alle leeftijden 2017'.

Tevens wordt gevraagd om een gezamenlijk besluit te nemen over de definitieve gunning aanstaande maandag 31 oktober. Concreet gaat het om de ondersteuning Zelfstandig Leven, Ondersteuning Maatschappelijke Deelname, Kortdurend Verblijf en Naschoolse Dagbehandeling LVB (tot 18 jaar).

	<p>Reactie: wethouder Vleerbos vraagt om een voorbehoud bij het opzeggen van de contracten om de mogelijkheid open te houden om te verlengen. Alice van de Nieuwboer geeft aan dat dit voorbehoud zeer wenselijk is maar dat dit juridische niet tot de mogelijkheden behoort omdat er sprake is van een datumvermelding in de overeenkomsten Verder informeert wethouder Vleerbos over de besluitvorming in het college, dit vraagt een 2^e besluit.</p> <p>Conclusie en vervolg: De bestuurders gaan akkoord met het voorstel om de definitieve gunning maandag 31 oktober a.s. plaats te laten vinden onder voorbehoud van gerechtelijke uitspraak. De bestuurders hebben kennis genomen van de planning en vervolg waaronder ook de communicatie richtlijn. ter plekke gedeeld.</p>
Verslag	
3.	<p>Verslag 22 september 2016 Het verslag van de BC/BO 22 september 2016 is vastgesteld. Naar aanleiding van het verslag vraagt wethouder van Rees of de afstemming met de GGD inmiddels heeft plaats gevonden. Dit is in gang gezet.</p>
Rondvraag	
4.	<p>Wethouder van Rees: Complimenten voor de organisatie en voorwerk van dit bestuurlijk overleg. De overige bestuurders sluiten zich hierbij aan.</p>
Afsluiting	